

# Visselblåsarpolicy

Denna policy riktar sig till alla anställda i koncernen Malung-Sälens Elverk AB och är antagen efter beslut i ledningsgruppen 2022-07-01. Med företaget avses i följande dokument samtliga bolag som ingår i koncernen Malung-Sälens Elverk AB.

## Syfte

Företaget vill upptäcka och förhindra att eventuella missförhållanden förekommer i verksamheten. Syftet med policyn är att ge vägledning för när och hur missförhållanden inom verksamheten kan rapporteras samt hur återkoppling och utredning av ett ärende hanteras.

## Övergripande riktlinjer

Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden är tillämplig vid rapportering av information om missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram eller information om missförhållanden som strider mot en unionsrättsakt som omfattas av visselblåsardirektivets tillämpningsområde.

Med allvarliga missförhållanden avses brottsligt agerande med fängelse i straffskalan som exempelvis bedrägeri, förskingring, korruption eller andra jämförliga missförhållanden.

Ärenden om visselblåsning kan lämnas skriftligt via ett formulär på företagets hemsida, muntligt via telefon eller genom ett fysiskt möte. Samtliga ärenden hanteras av på företaget särskilda utsedda personer. Dessa personer skall vara oberoende och självständiga.

Den rapporterande personen skall genom larmet framföra konkreta misstankar om allvarliga missförhållanden samt ha skälig anledning att anta att informationen som lämnas är sann. Personen som anmäls ska ha en ledande ställning eller en nyckelposition inom koncernen.

Visselblåsaren skall enligt lagens riktlinjer få återkoppling på att ärendet mottagits, att ärendet utreds samt återkoppling på de åtgärder som vidtagits inom de tidsfrister som lagen anger. Visselblåsarens identitet skall hållas hemlig genom den starkaste formen av sekretess. Enbart de som behöver uppgifterna för att utreda ärendet får ta del av dessa.

## Omfattning

Företagets visselblåsarpolicy omfattar samtliga personer som enligt lag omfattas av skyddet för personer som rapporterar missförhållanden, dvs. arbetstagare, arbetssökande, volontärer, praktikanter, personer som annars utför arbete under bolagets kontroll och ledning, konsulter/inhyrd personal, personer som ingår i bolagets förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan samt aktieägare som är verksamma i bolaget.

Vi tolererar under inga omständigheter att en medarbetare som i enlighet med denna policy har slagit larm om allvarliga missförhållanden utsätts för någon form av skuldbeläggning, repressalier eller trakasserier på grund av visselblåsningen. En rapporterande person får inte göras ansvarig för att ha åsidosatt tystnadsplikt eller brutit mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet. Alla avslöjanden om missförhållande skall hanteras på ett rättvist och korrekt sätt.

Följande policy kompletteras med riktlinjer för mer detaljerad beskrivning gällande rapportering av ett visselblåsarärende. Se separat dokument.